

Prot. n.75/2019

Sig. Direttore Generale  
ASP PALERMO  
Via G. Cusmano, 24  
90141 Palermo  
[direzionegenerale@pec.asppalermo.org](mailto:direzionegenerale@pec.asppalermo.org)

Spett.le ANAC  
Via Marco Minghetti n.10  
00187 Roma  
[comunicazione@pec.anticorruzione.it](mailto:comunicazione@pec.anticorruzione.it)

p.c.  
Organismo di Vigilanza  
Casa di Cura Torina spa  
Via F.sco Spallitta n.18  
90145 Palermo  
[organismodivigilanza@casadicuratorina.it](mailto:organismodivigilanza@casadicuratorina.it)

Oggetto: Relazione annuale sull'attuazione del piano triennale Trasparenza e Prevenzione della Corruzione - Piano triennale Anticorruzione 2019-2021.

Al fine di ottemperare all'obbligo di relazione annuale sull'attuazione del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, lo scrivente, nella qualità di Responsabile del Piano (RPC) per la Casa di cura Torina spa sita a Palermo in via F.sco Spallitta n.18, riferisce quanto segue sulle attività effettuate nel corso dell'anno 2018:

1. Sono stati oggetto di monitoraggio le procedure obbligatorie, compreso l'analisi dei rischi associata ai processi legati all'attività della Casa di Cura, previste dal Piano che si allega alla presente;

2. E' stato assunto il seguente personale: Sabina Cinà, Alessandra Bonifacio, Federica Mondello, Claudio Lo Greco e Federica Girolama Guarino a tempo determinato e Riccardo Sposito a tempo indeterminato.

Al 31/01/2019 non vi sono stati avanzamenti di carriera dei dipendenti e non sono emersi eventi corruttivi.

Al 31/12/2018 il personale della Casa di Cura Torina era così suddiviso:

n. 71 unità di personale dipendente;

n. 1 dirigente;

n. 5 collaboratori coordinati e continuativi;

3. E' stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio della misura anticorruzione e i sistemi di controllo dell'OdV relazionando all'organo di controllo e riportando le evidenze nei verbali redatti dall'OdV nel 2018;
4. E' stato diffuso il Piano triennale Anticorruzione a tutti i dipendenti, a mezzo intranet, sui rischi di corruzione con particolare riferimento al personale che opera nei settori individuati dall'Azienda come ad alto e medio rischio e ritenuti maggiormente esposti.  
A tal fine, la Casa di Cura Torina, ha acquisito dai dipendenti le dichiarazioni di mancanza di interesse, né diretto né mediato, nelle procedure cui sono preposti;
5. Durante il 2018 la Casa di Cura Torina non è stata interessata da un processo di riorganizzazione Apicale;
6. Sono stati inviati l'elenco del personale "medico" (in rapporto di dipendenza e/o collaborazione) e le dichiarazioni di non incompatibilità del predetto personale all'ASP di competenza .
7. E' stato effettuato, per tutti i medici, il controllo dei titoli professionali prodotti e delle dichiarazioni rese dal predetto personale sanitario laureato, attraverso verifica alla fonte (Università ed Ordini Professionali), ed e' stata riscontrata la veridicità delle attestazioni per il mantenimento della validità dei titoli (come dalla procedura del Sistema Qualità – Gestione delle risorse umane);
8. E' stato informato con atto scritto il personale in merito ai principi di legalità, trasparenza e correttezza e in merito all'obbligo di comunicare, con atto scritto alla direzione sanitaria ed al legale rappresentante pro-tempore dell'azienda eventuali modifiche della situazione relativa alla non incompatibilità attestata al momento dell'inizio del rapporto, ai titoli posseduti, ad eventuali interessi sopravvenuti ed eventuali;
9. E' stato comunicato con atto scritto al personale che, nell'eventualità di procedimenti penali in corso o sentenze di condanne penali, il legale rappresentante pro-tempore darà tempestiva comunicazione all'Asp competente ed avrà due settimane di tempo per assumere i provvedimenti conseguenti che riterrà necessari, compatibilmente ai principi di legge vigente in materia di tutela del lavoro;
10. Non sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi;
11. Non sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti.

Le attività sopra elencate risultano conformi al Piano ASP di Palermo n. 71 del 28.1.2016.

Tutte le attività anzidette sono state predisposte anche per l'anno 2019, salvo modifiche o integrazioni.

Si rappresenta inoltre che nella seduta del CdA dell'11/01/2019 lo scrivente è stato confermato nella qualità di Responsabile del Piano della Prevenzione della Corruzione (RPC) e che nella medesima seduta è stato revisionato il Piano vigente per il triennio 2019-2021.

A partire dal mese di febbraio 2019 saranno adottate le seguenti misure di Amministrazione Trasparente:

1. Sarà pubblicato sul sito web aziendale, nella sezione Amministrazione Trasparente, il Codice Etico ed il Piano Triennale Anticorruzione 2019-2021;
2. Sarà istituito un indirizzo e-mail dedicato al RPC per eventuali segnalazioni di corruzione.

Palermo, 29/01/2019

Il Responsabile per la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione"

  
CASA DI CURA TORINA S.p.A.  
PALERMO